

Структура, принципи формування та розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага керівника, заступників керівника, КНП "ЦПМСД №5 м.Вінниці за січень 2022 року, включаючи компенсаційні пакети і додаткові блага, які вони отримують (або на отримання яких мають право) під час виконання посадових обов'язків, а також у зв'язку із звільненням, а також загальна сума посадового окладу, доплат та всіх видів надбавок та інших виплат, що включені до складу заробітної плати.

Фактично нарахована заробітна плата керівного персоналу

за Січень 2022 року по КНП "ЦПМСД №5 м.Вінниці"

Назва посади	Фактично нарахована заробітна плата							
	Кількість робочих днів	Посадовий оклад	Премія	Індексація	Матеріальна допомога на оздоровлення	Суміщення (25% посади лікаря)	Відпустка	ВСЬОГО
Директор	13	20526,32		118,83	30000,00	1368,42	19116,86	71130,43
Медичний директор	19	27000,00	8100,00	173,67		2000,00		37273,67
Заступник медичного директора з експертизи тимчасової непрацездатності	19	24000,00		173,67		2000,00		26173,67
Заступник медичного директора з організаційно-методичної роботи	14	17684,21		127,97		1473,68		19285,86

Посадовий оклад керівника підприємства (директора) визначається згідно постанови КМУ №859 від 18.05.1999 року "Про умови і розміри оплати керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств" зі змінами та становить 5 мінімальних посадових окладів станом на 01.01.2021 р. Медичному директору встановлено 4,5 мінімальних посадових оклади станом на 01.01.2021 р., заступникам медичного директора встановлено 4 мінімальних посадових оклади станом на 01.01.2021 р.

Структура, принципи формування та розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага керівника, заступників керівника КНП "ЦПМСД №5 м.Вінниці за лютий 2022 року, включаючи компенсаційні пакети і додаткові блага, які вони отримують (або на отримання яких мають право) під час виконання посадових обов'язків, а також у зв'язку із звільненням, а також загальна сума посадового окладу, доплат та всіх видів надбавок та інших виплат, що включені до складу заробітної плати.

Фактично нарахована заробітна плата керівного персоналу

за лютий 2022 року по КНП "ЦПМСД №5 м.Вінниці"

Назва посади	Фактично нарахована заробітна плата								
	Кількість робочих днів	Посадовий оклад	Премія	Індексація	Матеріальна допомога на оздоровлення	Суміщення (25% посади лікаря)	Відпустка	Лікарняний	ВСЬОГО
Директор	16	24000,00		138,94		1600,00			25738,94
Медичний директор	20	27000,00	8100,00	173,67		2000,00			37273,67
Заступник медичного директора з експертизи тимчасової непрацездатності	10	12000,00		86,84	24000,00	1000,00	12714,38		49801,22
Заступник медичного директора з організаційно-методичної роботи	20	24000,00		173,67		2000,00		4572,85	30746,52

Посадовий оклад керівника підприємства (директора) визначається згідно постанови КМУ №859 від 18.05.1999 року "Про умови і розміри оплати керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств" зі змінами та становить 5 мінімальних посадових окладів станом на 01.01.2021 р.

Медичному директору встановлено 4,5 мінімальних посадових оклади станом на 01.01.2021 р., заступникам медичного директора встановлено 4 мінімальних посадових оклади станом на 01.01.2021 р.

Структура, принципи формування та розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага керівника, заступників керівника, КНП "ЦПМСД №5 м.Вінниці за березень 2022 року, включаючи компенсаційні пакети і додаткові блага, які вони отримують (або на отримання яких мають право) під час виконання посадових обов'язків, а також у зв'язку із звільненням, а також загальна сума посадового окладу, доплат та всіх видів надбавок та інших виплат, що включені до складу заробітної плати.

Фактично нарахована заробітна плата керівного персоналу

за Березень 2022 року по КНП "ЦПМСД №5 м.Вінниці"

Назва посади	Фактично нарахована заробітна плата								
	Кількість робочих днів	Посадовий оклад	Премія	Індексація	Матеріальна допомога на оздоровлення	Суміщення (25% посади лікаря)	Відпустка	Понаднормові	ВСЬОГО
Директор	22,00	30000,00		173,67		2000,00		1363,60	33537,27
Медичний директор	22,00	27000,00		173,67		2000,00		1227,28	30400,95
Заступник медичного директора з експертизи тимчасової непрацездатності	22,00	24000,00		173,67		2000,00		1090,88	27264,55
Заступник медичного директора з організаційно-методичної роботи	22,00	24000,00		173,67		2000,00	4169,25	1090,88	31433,80

Посадовий оклад керівника підприємства (директора) визначається згідно постанови КМУ №859 від 18.05.1999 року "Про умови і розміри оплати керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств" зі змінами та становить 5 мінімальних посадових окладів станом на 01.01.2021 р.

Медичному директору встановлено 4,5 мінімальних посадових оклади станом на 01.01.2021 р., заступникам медичного директора встановлено 4 мінімальних посадових оклади станом на 01.01.2021 р.

Структура, принципи формування та розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага керівника, заступників керівника, КНП "ЦПМСД №5 м.Вінниці за квітень 2022 року, включаючи компенсаційні пакети і додаткові блага, які вони отримують (або на отримання яких мають право) під час виконання посадових обов'язків, а також у зв'язку із звільненням, а також загальна сума посадового окладу, доплат та всіх видів надбавок та інших виплат, що включені до складу заробітної плати.

Фактично нарахована заробітна плата керівного персоналу

за Квітень 2022 року по КНП "ЦПМСД №5 м.Вінниці"

Назва посади	Фактично нарахована заробітна плата							
	Кількість робочих днів	Посадовий оклад	Премія	Індексація	Матеріальна допомога на оздоровлення	Суміщення (25% посади лікаря)	Відпустка	ВСЬОГО
Директор	21,00	30000,00	12540,98	290,28		2000,00		44831,26
Медичний директор	21,00	27000,00	8100,00	290,28	27000,00	2000,00	16982,14	81372,42
Заступник медичного директора з експертизи тимчасової непрацездатності	21,00	24000,00		290,28		2000,00		26290,28
Заступник медичного директора з організаційно-методичної роботи	21,00	18285,71		221,16		1523,81		20030,68

Посадовий оклад керівника підприємства (директора) визначається згідно постанови КМУ №859 від 18.05.1999 року "Про умови і розміри оплати керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств" зі змінами та становить 5 мінімальних посадових окладів станом на 01.01.2021 р. Медичному директору встановлено 4,5 мінімальних посадових оклади станом на 01.01.2021 р., заступникам медичного директора встановлено 4 мінімальних посадових оклади станом на 01.01.2021 р.

Структура, принципи формування та розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага керівника, заступників керівника, КНП "ЦПМСД №5 м.Вінниці за травень 2022 року, включаючи компенсаційні пакети і додаткові блага, які вони отримують (або на отримання яких мають право) під час виконання посадових обов'язків, а також у зв'язку із звільненням, а також загальна сума посадового окладу, доплат та всіх видів надбавок та інших виплат, що включені до складу заробітної плати.

Фактично нарахована заробітна плата керівного персоналу

за Травень 2022 року по КНП "ЦПМСД №5 м.Вінниці"

Назва посади	Фактично нарахована заробітна плата							
	Кількість робочих днів	Посадовий оклад	Премія	Індексація	Матеріальна допомога на оздоровлення	Суміщення (25% посади лікаря)	Відпустка	ВСЬОГО
Директор	22,00	30000,00		416,81		2000,00		32416,81
Медичний директор	12,00	14727,27	4418,18	227,35		1090,91		20463,71
Заступник медичного директора з експертизи тимчасової непрацездатності	22,00	24000,00		416,81		2000,00		26416,81
Заступник медичного директора з організаційно-методичної роботи	22,00	24000,00		416,81		2000,00		26416,81

Посадовий оклад керівника підприємства (директора) визначається згідно постанови КМУ №859 від 18.05.1999 року "Про умови і розміри оплати керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств" зі змінами та становить 5 мінімальних посадових окладів станом на 01.01.2021 р. Медичному директору встановлено 4,5 мінімальних посадових оклади станом на 01.01.2021 р., заступникам медичного директора встановлено 4 мінімальних посадових оклади станом на 01.01.2021 р.

Структура, принципи формування та розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага керівника, заступників керівника, КНП "ЦПМСД №5 м.Вінниці за червень 2022 року, включаючи компенсаційні пакети і додаткові блага, які вони отримують (або на отримання яких мають право) під час виконання посадових обов'язків, а також у зв'язку із звільненням, а також загальна сума посадового окладу, доплат та всіх видів надбавок та інших виплат, що включені до складу заробітної плати.

Фактично нарахована заробітна плата керівного персоналу

за червень 2022 року по КНП "ЦПМСД №5 м.Вінниці"

Назва посади	Фактично нарахована заробітна плата								
	Кількість робочих днів	Посадовий оклад	Премія	Індексація	Матеріальна допомога на оздоровлення	Сумісництво (0,25 посади лікаря статиста)	Відпустка	Премія медикам згідно постанови №2 КМУ від 12.01.2022 р.	ВСЬОГО
Директор	22,00	30000,00	90000,00	506,12		2000,00		3000,00	125506,12
Медичний директор	22,00	27000,00	35100,00	506,12		2000,00		3000,00	67606,12
Заступник медичного директора з експертизи тимчасової непрацездатності	22,00	24000,00	24000,00	506,12		2000,00		3000,00	53506,12
Заступник медичного директора з організаційно-методичної роботи	22,00	24000,00	24000,00	506,12	24000,00	2000,00	11785,48	3000,00	89291,60

Посадовий оклад керівника підприємства (директора) визначається згідно постанови КМУ №859 від 18.05.1999 року "Про умови і розміри оплати керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств" зі змінами та становить 5 мінімальних посадових окладів станом на 01.01.2021 р.

Медичному директору встановлено 4,5 мінімальних посадових оклади станом на 01.01.2021 р., заступникам медичного директора встановлено 4 мінімальних посадових оклади станом на 01.01.2021 р.

Структура, принципи формування та розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага керівника, заступників керівника, КНП "ЦПМСД №5 м.Вінниці за липень 2022 року, включаючи компенсаційні пакети і додаткові блага, які вони отримують (або на отримання яких мають право) під час виконання посадових обов'язків, а також у зв'язку із звільненням, а також загальна сума посадового окладу, доплат та всіх видів надбавок та інших виплат, що включені до складу заробітної плати.

Фактично нарахована заробітна плата керівного персоналу

за липень 2022 року по КНП "ЦПМСД №5 м.Вінниці"

Назва посади	Фактично нарахована заробітна плата								
	Кількість робочих днів	Посадовий оклад	Премія	Індексація	Матеріальна допомога на оздоровлення	Сумісництво (0,25 посади лікаря статиста)	Відпустка	Премія медикам згідно постанови №2 КМУ від 12.01.2022 р.	ВСЬОГО
Директор	21,00	30000,00		530,40		2000,00		3000,00	35530,40
Медичний директор	21,00	27000,00	8100,00	530,40		2000,00	6159,80	3000,00	46790,20
Заступник медичного директора з експертизи тимчасової непрацездатності	21,00	24000,00		530,40		2000,00		3000,00	29530,40
Заступник медичного директора з організаційно-методичної роботи	11,00	12571,43		277,83		1047,62		1571,43	15468,31

Посадовий оклад керівника підприємства (директора) визначається згідно постанови КМУ №859 від 18.05.1999 року "Про умови і розміри оплати керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств" зі змінами та становить 5 мінімальних посадових окладів станом на 01.01.2021 р.

Медичному директору встановлено 4,5 мінімальних посадових оклади станом на 01.01.2021 р., заступникам медичного директора встановлено 4 мінімальних посадових оклади станом на 01.01.2021 р.

Структура, принципи формування та розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага керівника, заступників керівника, КНП "ЦПМСД №5 м.Вінниця за серпень 2022 року, включаючи компенсаційні пакети і додаткові блага, які вони отримують (або на отримання яких мають право) під час виконання посадових обов'язків, а також у зв'язку із звільненням, а також загальна сума посадового окладу, доплат та всіх видів надбавок та інших виплат, що включені до складу заробітної плати.

Фактично нарахована заробітна плата керівного персоналу

за серпень 2022 року по КНП "ЦПМСД №5 м.Вінниця"

Назва посади	Фактично нарахована заробітна плата									
	Кількість робочих днів	Посадовий оклад	Премія	Індексація	Матеріальна допомога на оздоровлення	Сумісництво (0,25 посади лікаря статиста)	Відпустка	Лікарняний	Премія медикам згідно постанови №2 КМУ від 12.01.2022 р.	ВСЬОГО
Директор	18,00	23478,26		559,57		1565,22	7576,10		2347,82	35526,97
Медичний директор	18,00	21130,43	6339,13	559,57		1565,22			2347,82	31942,17
Заступник медичного директора з експертизи тимчасової непрацездатності	16,00	16695,65		497,39		1391,30		5154,25	2086,96	25825,55
Заступник медичного директора з організаційно-методичної роботи	20,00	20869,57		621,74		1739,13	8603,50		2608,70	34442,64

Посадовий оклад керівника підприємства (директора) визначається згідно постанови КМУ №859 від 18.05.1999 року "Про умови і розміри оплати керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств" зі змінами та становить 5 мінімальних посадових окладів станом на 01.01.2021 р.

Медичному директору встановлено 4,5 мінімальних посадових оклади станом на 01.01.2021 р., заступникам медичного директора встановлено 4 мінімальних посадових оклади станом на 01.01.2021 р.

Структура, принципи формування та розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага керівника, заступників керівника, КНП "ЦПМСД №5 м.Вінниця за вересень 2022 року, включаючи компенсаційні пакети і додаткові блага, які вони отримують (або на отримання яких мають право) під час виконання посадових обов'язків, а також у зв'язку із звільненням, а також загальна сума посадового окладу, доплат та всіх видів надбавок та інших виплат, що включені до складу заробітної плати.

Фактично нарахована заробітна плата керівного персоналу

за вересень 2022 року по КНП "ЦПМСД №5 м.Вінниця"

Назва посади	Фактично нарахована заробітна плата								
	Кількість робочих днів	Посадовий оклад	Премія	Індексація	Матеріальна допомога на оздоровлення	Сумісництво (0,25 посади лікаря статиста)	Відпустка	Премія медикам згідно постанови №2 КМУ від 12.01.2022 р.	ВСЬОГО
Директор	22,00	30000,00	27727,27	715,00		2000,00		3000,00	63442,27
Медичний директор	12,00	14727,27	14418,18	390,00		1090,91	17246,88	1636,36	49509,60
Заступник медичного директора з експертизи тимчасової непрацездатності	22,00	24000,00	10000,00	715,00		2000,00	15901,12	3000,00	55616,12
Заступник медичного директора з організаційно-методичної роботи	14,00	15272,73	10000,00	455,00		1272,73		1909,09	28909,55

Посадовий оклад керівника підприємства (директора) визначається згідно постанови КМУ №859 від 18.05.1999 року "Про умови і розміри оплати керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств" зі змінами та становить 5 мінімальних посадових окладів станом на 01.01.2021 р.

Медичному директору встановлено 4,5 мінімальних посадових оклади станом на 01.01.2021 р., заступникам медичного директора встановлено 4 мінімальних посадових оклади станом на 01.01.2021 р.